



ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

на 2022-2024 годы

**между территориальными органами исполнительной власти
Северо-Восточного административного округа города Москвы,
Округным советом Московской Федерации профсоюзов и «Московской
Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)»**

Договаривающиеся Стороны: префектура Северо-Восточного административного округа города Москвы и управы районов Северо-Восточного административного округа города Москвы от лица органов исполнительной власти (далее – **Органы исполнительной власти СВАО**), Окружной совет Московской Федерации профсоюзов от лица профсоюзных организаций округа (далее - **Профсоюзы**) и «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)» (далее – **МКПП(р)**), именуемые в дальнейшем **Стороны**, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – **Московская трехсторонняя комиссия**) заключили Окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – **Соглашение**).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Северо-Восточного административного округа города Москвы по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики округа, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение территориальных (окружных и районных) соглашений на территории округа, коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории округа, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории округа.

Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним Соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее - **МТС**).

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Окружной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – **ОТК**), сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся сторон на паритетных началах.

Стороны уполномочивают ОТК, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в установленном порядке.

Стороны обязуются информировать работников и жителей округа о ходе реализации Соглашения и решений ОТК через свои средства массовой информации.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики Северо-Восточного административного округа города Москвы (далее – **СВАО г. Москвы**). Участвовать в подготовке и экспертизе документов социально-экономического развития, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории СВАО г. Москвы.

1.3. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики СВАО г. Москвы.

1.4. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.5. Содействовать развитию в СВАО г. Москвы научных организаций по различным сферам, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.6. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и

социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

1.7. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в СВАО г. Москвы.

Органы исполнительной власти СВАО обязуются:

1.8. Предоставлять (при необходимости) площадки для проведения тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов, семинаров) для профсоюзов округа по вопросам социально-экономической защиты работников, охраны труда и др., а также работодателям по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики округа, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества СВАО г. Москвы.

Органы исполнительной власти СВАО и Работодатели обязуются:

1.9. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.10. Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в СВАО г. Москвы.

1.11. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.12. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.13. Оказывать содействие в проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.14. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в округе.

1.15. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков на территории города Москвы.

1.16. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.17. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории округа, по их подготовке.

1.18. Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.19. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей на территории округа (мероприятия организуются МКПП(р)).

Работодатели обязуются:

1.20. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.21. Организовать отраслевую (межотраслевую) систему оценки соответствия продукции, работ и услуг установленным требованиям (оценки качества и безопасности), включая добровольную сертификацию и содействовать ее развитию.

1.22. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

1.23. Обеспечивать в установленном порядке финансирование совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей СВАО г. Москвы.

2.2. Осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному

образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

2.3. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.4. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.5. Оказывать жителям округа из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или реабилитации инвалида.

2.6. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и создания экономических условий для снижения зависимости экономики округа от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.6.1. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства СВАО г. Москвы.

2.7. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.8. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.9. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.10. Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 0,7% от общей численности рабочей силы.

2.11. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций, с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.11.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.11.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Органы исполнительной власти СВАО и Работодатели обязуются:

2.12. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения, а также к объектам социальной инфраструктуры организаций, в том числе, образовательных организаций.

2.13. Организовать проведение на постоянной основе дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.14. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

Работодатели обязуются:

2.15. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.16. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд

инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих из числа инвалидов по слуху.

2.17. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.18. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.19. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.20. Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

2.21. Проводить при участии МКПП (р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.22. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.23. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики округа, в том числе организованном МКПП (р).

Профсоюзы обязуются:

2.24. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.25. Осуществлять мониторинг эффективности регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в организациях.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения**Стороны обязуются:**

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Публиковать ежеквартально в средствах массовой информации Сторон, утвержденную Правительством Москвы величину прожиточного минимума в городе Москве.

Работодатели обязуются:

3.4. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.5. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, трудоустроенным в рамках договоров об организации оплачиваемых общественных работ или временного трудоустройства, заключаемых с органами службы занятости населения города Москвы, при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом.

3.6. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.7. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.8. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.9. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.10. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.11. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки,

рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.12. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.13. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.

Профсоюзы обязуются:

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории СВАО г. Москвы.

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в организациях в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории СВАО г. Москвы.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

4.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных

актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Осуществлять перед началом оздоровительных мероприятий в детских загородных оздоровительных лагерях приемку лагерей с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.6. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

4.7. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов на территории СВАО г. Москвы.

Органы исполнительной власти СВАО обязуются:

4.8. Оказывать содействие в организации и проведении окружного семинара по охране труда.

Работодатели обязуются:

4.9. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.10. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.11. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.12. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.13. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.14. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.15. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.16. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных

технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.17. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

Профсоюзы обязуются:

4.18. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.19. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.20. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.21. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.22. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать развитию предоставления организациями перечня социальных услуг и улучшению их качества

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов СВАО г. Москвы.

5.3. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях, проводимых на территории СВАО г. Москвы.

5.4. Принимать участие в мероприятиях по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в округе.

Органы исполнительной власти СВАО обязуются:

5.5. Обеспечивать условия для участия неработающих пенсионеров, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в культурных, праздничных и спортивных мероприятиях округа и города.

5.6. В рамках популяризации социального партнерства, предусмотреть средства для проведения совместных спортивных и культурно-массовых мероприятий в округе.

Органы исполнительной власти СВАО, Профсоюзы обязуются:

5.7. Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Работодатели обязуются:

5.8. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Профсоюзы обязуются:

5.9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

5.10. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства**Стороны обязуются:**

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций и объединений работодателей

6.3. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей и их участию в реализации Окружного трехстороннего соглашения.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению окружных и отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях.

6.5. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.6. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.7. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.8. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение

«Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.9. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и о массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

6.10. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

6.11. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.12. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития СВАО г. Москвы.

6.13. Учитывать, что при проведении коллективных переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений в отраслях, в которых отсутствуют соответствующие объединения работодателей, сторону работодателей представляет региональное объединение работодателей.

6.14. Продолжать работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе саморегулируемых организаций, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.15. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории города Москвы, с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

6.16. Использовать окружные и районные СМИ для информирования населения о системе социального партнерства в округе.

6.17. Принимать участие в ежегодном городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера», и иных конкурсах в рамках системы социального партнерства.

Органы исполнительной власти СВАО обязуются:

6.18. Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.19. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых органами исполнительной власти СВАО г. Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.20. Включать Стороны в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов Правительства Москвы, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.21. Размещать информацию об оказании бесплатной правовой помощи профсоюзами в государственных бюджетных учреждениях города Москвы, на основании представленных макетов.

6.22. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.23. Проводить ежегодно встречи с активом окружного объединения работодателей и профсоюзов по вопросам социально-экономического развития СВАО г. Москвы.

6.24. Проводить отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

6.25. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

Работодатели обязуются:

6.26. Заключать соглашения об информационном взаимодействии с территориальными органами ПФР, подведомственными ГУ-Отделению ПФР по городу Москве и Московской области, направленные работодателям, для представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет, в целях назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в клиентские службы территориальных органов ПФР и возможности подачи заявления гражданами в электронном виде через «Единый портал государственных услуг» и «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

6.27. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.28. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.29. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.30. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

Профсоюзы обязуются:

6.31. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в

режиме «online», а также размещать информационные материалы правового характера.

6.32. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей СВАО г. Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения отраслевых и окружных соглашений и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, организованных МКПП(р), направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Органы исполнительной власти СВАО и Работодатели
обязуются:**

7.4. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

7.5. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

7.6. В месячный срок после подписания Соглашения опубликовать текст Соглашения на официальном портале префектуры СВАО г. Москвы, в окружных и районных СМИ. В целях проведения совместной работы в округе организациями – социальными партнерами, издать брошюры с текстом Соглашения тиражом 100 экземпляров.

Органы исполнительной власти СВАО обязуются:

7.7. Создать на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет органов исполнительной власти города Москвы, уполномоченных на развитие социального партнерства, раздел с размещением документов ОТК и информации о ее работе.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории СВАО г. Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.2. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.3. При необходимости, для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.4. Стороны обязуются во II квартале 2024 г. подготовить проект Окружного трехстороннего соглашения между Органами исполнительной власти СВАО г. Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов «Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)» на 2025 год и соответствующие годы.

8.5. Стороны обязуются в IV квартале 2024 г. рассмотреть и заключить Окружное трехстороннее соглашение между Органами исполнительной власти СВАО г. Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов в СВАО, «Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)» на 2025 год и соответствующие годы.

8.6. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.7. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 г. и действует до дня вступления в силу нового Окружного трехстороннего соглашения между Органами исполнительной власти СВАО г. Москвы, Окружным советом Московской Федерации профсоюзов и «Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)» на 2025 год и соответствующие годы.

**От органов
исполнительной власти
СВАО г. Москвы**

Префект
Северо-Восточного
административного
округа города Москвы

_____ **А.А. Беляев**

От Профсоюзов

Председатель
Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов
Северо-Восточного
административного
округа города Москвы

_____ **М.Л. Подова**

От Работодателей

Заместитель
Председателя Московской
Конфедерации
промышленников
предпринимателей
(работодателей)

_____ **А.А. Савин**

Приложение

к Окружному трехстороннему соглашению на 2022 - 2024 годы между территориальными органами исполнительной власти Северо-Восточного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и «Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей)»

**Пункты, рекомендованные для включения
в коллективные договоры и соглашения**

1. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.
2. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).
3. Производить оплату сверхурочной работы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы.
4. Извещать работника о составных частях заработной платы в порядке, установленном локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.
5. Осуществлять профсоюзный контроль за предоставлением сведений в Фонд социального страхования Российской Федерации для осуществления всех видов страхового обеспечения, производимых за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации, включая сведения в части оплаты первых трех дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.

6. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

7. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

8. Предоставлять за счет средств организации:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;

- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

9. При заключении договоров об организации практической подготовки обучающихся с профессиональными образовательными организациями предусматривать оплату труда обучающихся в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

10. Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работников и членов их семей.

11. Устанавливать за счет средств работодателя дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

12. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительную выплату работнику на период нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком.

13. Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

14. Устанавливать в случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, размер единовременной денежной компенсации, определяемый в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве и уменьшаемый в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

15. Предусматривать за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов (в том числе для осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда) с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска при наличии финансовых возможностей работодателя.

16. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников:

- имеющих трех и более детей;
- имеющих ребенка-инвалида;
- являющихся родителями-одиночками;
- являющихся членами одной семьи.

17. Проводить мероприятия по переобучению высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

18. Предоставлять свободное от работы время (с указанием количества часов) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя, для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

19. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, предоставлять преимущественное право на оставление на работе лицам 50 лет и старше.

20. Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

21. Предусматривать процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.

22. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями привлечение и использование иностранных работников в организацию.

23. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

24. Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

25. Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

26. Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

27. Не допускать нецелевое использование объектов социальной инфраструктуры.

28. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

29. Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования в массовых видах спорта семейной направленности.