

2
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
Утвержден
XII Конференцией
Протокол от 08.07.2005

Изменения утверждены:
XV Конференцией
Протокол № 03-01/10 от 28.06.2010
XVIII Конференцией
Протокол № 1 от 23.09.2015

УСТАВ

регионального объединения работодателей города федерального значения Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)»

г. Москва
2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональное объединение работодателей города федерального значения Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)», именуемое в дальнейшем «Конфедерация», является социально ориентированной некоммерческой организацией, образованной в организационно-правовой форме союза.

Конфедерация основана на добровольном членстве территориальных объединений работодателей, региональных отраслевых (межотраслевых) объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях не менее половины административных округов города федерального значения Москвы, а также работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории города федерального значения Москвы (далее – города Москвы).

Конфедерация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

К отношениям, не урегулированным настоящим Уставом, применяются положения соответствующих федеральных законов, в том числе Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», а также законов города Москвы.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самой Конфедерацией и ее членами.

1.2. Полное наименование Конфедерации на русском языке:

Региональное объединение работодателей города федерального значения Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)».

Сокращенное наименование Конфедерации на русском языке:

МКПП(р).

Конфедерация обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.3. Конфедерация может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Конфедерации, которые предусмотрены статьей 3 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Конфедерация может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

1.4. Деятельность Конфедерации осуществляется на территории

города Москвы.

Место нахождения Конфедерации: город Москва.

По месту нахождения Конфедерации располагается ее единоличный исполнительный орган, а также находятся документы Конфедерации, подлежащие постоянному хранению.

1.5. Конфедерация имеет свою печать, штамп и бланки.

2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНФЕДЕРАЦИИ

Предметом деятельности Конфедерации является объединение работодателей для представления и защиты их интересов, обеспечение их участия в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНФЕДЕРАЦИИ

3.1. Целями Конфедерации являются:

- консолидация усилий работодателей для создания условий, обеспечивающих эффективное функционирование в городе Москве системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений;

- проведение согласованной политики членов Конфедерации, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы работодателей;

- формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности московского бизнеса, укрепление позитивной репутации работодателей;

- участие в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

- развитие сотрудничества с зарубежными и международными объединениями работодателей, общественными организациями, объединениями, союзами и ассоциациями.

3.2. Для достижения указанных целей Конфедерация осуществляет следующие виды деятельности:

- участвует от лица московских объединений работодателей в разработке, заключении и реализации Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве, иных соглашений в сфере

социального партнерства;

- осуществляет деятельность в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной деятельности, направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества;

- содействует заключению и реализации отраслевых и территориальных соглашений в городе Москве;

- участвует в разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством;

- участвует в создании благоприятных условий для развития производственной, научной, инновационной и инжиниринговой деятельности, содействует созданию и развитию на территории города Москвы технополисов, технологических и промышленных парков и инновационных кластеров, способствует повышению стоимости интеллектуального труда и созданию условий для развития высокотехнологичных компаний;

- содействует комплексному развитию промышленных зон и повышению их инвестиционной привлекательности;

- содействует обеспечению деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей во всех отраслях экономики;

- содействует развитию малого и среднего бизнеса во всех отраслях экономики и способствует соблюдению гарантированного размещения государственных закупок города Москвы у субъектов малого и среднего предпринимательства;

- содействует сокращению административных барьеров в целях защиты прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

- содействует созданию сбалансированной системы воспроизводства рабочих и инженерных кадров;

- осуществляет выставочно-ярмарочную, конгрессную деятельность, а также деятельность в сфере радиовещания и телевидения, направленную на содействие развитию предпринимательской деятельности, ускорению научно-технического прогресса, созданию высокотехнологичных производств;

- организует конференции, симпозиумы, семинары, форумы, круглые столы, деловые игры;

- осуществляет для реализации уставных целей производственную, образовательную, правовую, консалтинговую, консультационную, инвестиционную и просветительскую деятельность;

- осуществляет издательскую деятельность, участвует в создании печатных органов, выражающих интересы работодателей;

- содействует укреплению международных связей, использует принятые в международной практике формы обменов профессиональными

группами, направляет своих представителей за рубеж для участия в международных конференциях, симпозиумах, выставках, конкурсах, семинарах, участвует в реализации программ оказания международной помощи;

- содействует стимулированию развития и популяризации предпринимательской, инновационной, научной и инжиниринговой деятельности посредством оказания организационной, методической и консультационной поддержки;

- создает или участвует в создании хозяйственных обществ, некоммерческих организаций, в том числе объединений работодателей;

- приобретает или инвестирует средства в имущество, предназначенное для ведения приносящей доход деятельности;

- аккумулирует финансовые средства для развития и совершенствования деятельности Конфедерации, материального поощрения её членов, оказания им материальной помощи;

- осуществляет благотворительную деятельность, создает или участвует в создании благотворительных организаций.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КОНФЕДЕРАЦИИ

4.1 Права Конфедерации.

Для реализации уставных целей и задач Конфедерация имеет право:

- осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные законами об объединениях работодателей и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы;

- представлять и защищать в органах государственной власти, органах местного самоуправления, организациях и общественных объединениях права и охраняемые законом интересы своих членов, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Конфедерацию, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Конфедерацию;

- представлять и отстаивать интересы Конфедерации и её членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, вести работу по развитию социального партнерства с органами государственной власти и профсоюзами;

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- в случае отсутствия на региональном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей осуществлять его

полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- привлекать работодателей, не являющихся членами Конфедерации, к участию в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, посредством вступления в члены Конфедерации или в других формах, определенных Конфедерацией;

- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- осуществлять контроль за выполнением заключенных Конфедерацией соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Конфедерацию от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

- участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления в рамках процедур оценки их регулирующего и фактического воздействия, а также в разработке документов стратегического планирования;

- оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов

государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти и местного самоуправления города Москвы, нарушающие права и охраняемые законом интересы Конфедерации и её членов или создающие угрозу такого нарушения;

- направлять своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- участвовать в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

- участвовать в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

- участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации и города Москвы;

- осуществлять образовательную деятельность, в том числе, обучение в сфере профессионального образования в образовательных учреждениях и на основе собственной учебной базы, переподготовку и повышение квалификации специалистов, осуществлять прочие виды обучения по программам профессионального обучения и дополнительным образовательным программам; создавать школы бизнеса, учебные и учебно-производственные центры, другие образовательные учреждения;

- предоставлять правовые и консалтинговые услуги, услуги по консультированию по вопросам деятельности и управления предприятиями и организациями;

- консультировать и оказывать услуги своим членам по вопросам, связанным с социально-трудовыми и связанными с ними экономическими отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей;

- осуществлять международную деятельность, в том числе сотрудничество с зарубежными и международными объединениями работодателей, иными зарубежными и международными организациями и общественными объединениями, содействовать укреплению системы функционирования и поддержки международных связей, участвовать в реализации программ оказания международной помощи;

- оказывать содействие и осуществлять деятельность в сфере международного и внутреннего туризма: организацию комплексного туристического обслуживания, предоставление туристических информационных и экскурсионных услуг и т.п.;

- осуществлять деятельность по организации и проведению выставок, ярмарок, конгрессов, форумов, конференций, семинаров, лекций, деловых игр;

- осуществлять деятельность в области радиовещания и телевидения, в том числе, производство телевизионных программ о реальной экономике, содержащих информационную, публицистическую, просветительскую, рекламную и прочие виды аудиовизуальной информации;

- учреждать средства массовой информации (в том числе электронные), и осуществлять издательскую деятельность, в том числе издание книг, брошюр, буклетов, газет, журналов и периодических публикаций;

- осуществлять деятельность по исследованию конъюнктуры рынка и изучению общественного мнения;

- учреждать награды (почетные звания, медали, грамоты и знаки отличия) и иные виды поощрения за личные и коллективные заслуги;

- в соответствии с законодательством приобретать имущественные и неимущественные права, нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в суде;

- открывать расчетные и иные счета, в т.ч. валютные, в банках;

- осуществлять финансирование социальных программ Конфедерации;

- осуществлять инвестиционную деятельность и привлекать инвестиции в соответствии с уставными целями и задачами Конфедерации, в том числе, для развития собственной материальной базы и выполнения функции заказчика-застройщика;

- сдавать в аренду и безвозмездное пользование движимое и недвижимое имущество Конфедерации;

- осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с целями и задачами Устава Конфедерации;

- свободно распространять информацию о своей деятельности.

4.2. Обязанности Конфедерации.

Конфедерация обязана:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, общественные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы деятельности Конфедерации, а также нормы, предусмотренные настоящим Уставом;

- вести реестр членов Конфедерации, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Конфедерацию, а также в случае членства Конфедерации в общероссийском, общероссийском отраслевом (межотраслевом) и (или) межрегиональном (отраслевом, межотраслевом) объединении работодателей предоставлять такому объединению работодателей сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов Конфедерации;

- представлять по запросу территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в сфере регистрации некоммерческих организаций, решения руководящих органов Конфедерации, а также годовые и квартальные отчеты о своей деятельности в объеме сведений, представляемых в налоговые органы;

- допускать представителей территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в сфере регистрации некоммерческих организаций, на проводимые Конфедерацией мероприятия;

- оказывать содействие представителям территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в сфере регистрации некоммерческих организаций, в ознакомлении с деятельностью Конфедерации в связи с достижением уставных целей и соблюдением законодательства Российской Федерации;

- вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Конфедерации;

- предоставлять своим членам информацию о заключенных Конфедерацией соглашениях и тексты этих соглашений;

- осуществлять контроль за выполнением членами Конфедерации соглашений, заключенных Конфедерацией и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

- содействовать выполнению членами Конфедерации обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Конфедерации;

- выполнять государственные мероприятия по гражданской обороне, мобилизационной подготовке, учету, бронированию военнообязанных специалистов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы.

5. ЧЛЕНЫ КОНФЕДЕРАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Членами Конфедерации могут быть работодатели (физические и (или) юридические лица), осуществляющие свою деятельность на территории города федерального значения Москвы, территориальные объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые объединения работодателей и иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности и осуществляющие свою деятельность на территории г. Москвы, признающие и выполняющие Устав Конфедерации, заинтересованные в совместном решении уставных целей и задач.

5.2. Юридические лица – объединения работодателей участвуют в деятельности Конфедерации через своих представителей.

5.3. Прием в члены Конфедерации производится Правлением на основании письменного заявления вступающего (для физических лиц) или решения правомочного органа юридического лица.

Кандидат принимается в члены Конфедерации после внесения вступительного членского взноса.

5.4. Члены Конфедерации имеют право:

- избирать и быть избранными (юридические лица – выдвигать своих представителей) в выборные органы Конфедерации, получать информацию об их работе, участвовать в определении основных направлений деятельности Конфедерации;

- участвовать во всех проводимых Конфедерацией мероприятиях;

- обсуждать любые вопросы деятельности Конфедерации и вносить предложения по улучшению ее работы;

- обращаться в Конфедерацию за оказанием социальной и правовой защиты и помощи;

- свободно выходить из Конфедерации в соответствии с поданным заявлением.

5.5. Члены Конфедерации обязаны:

- соблюдать Устав Конфедерации;

- активно участвовать в достижении уставных целей и задач Конфедерации;

- своевременно уплачивать вступительные и ежегодные членские взносы, а также целевые взносы;

- выполнять положения соглашений, подписанных Конфедерацией.

5.6. Члены Конфедерации могут быть исключены из нее за нарушение Устава, а также за действия, противоречащие законодательству.

Решение об исключении принимается Правлением Конфедерации, если за него проголосовало большинство членов Правления. Исключенные члены имеют право обжаловать это решение на Конференции.

6. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ КОНФЕДЕРАЦИИ

6.1. Высшим руководящим органом Конфедерации является Конференция, которая созывается по решению Правления по мере необходимости, но не реже одного раза в два года. Внеочередная Конференция может быть созвана по требованию не менее одной трети членов Конфедерации.

Нормы представительства на Конференции устанавливаются Правлением Конфедерации.

6.2. Конференция правомочна принимать решения по любым вопросам деятельности Конфедерации.

6.3. К компетенции Конференции относится решение следующих вопросов:

1) утверждение Устава Конфедерации и внесение в него изменений и дополнений с последующей регистрацией их в установленном законом порядке;

2) избрание Председателя Конфедерации;

3) избрание членов Правления Конфедерации и досрочное прекращение их полномочий;

4) избрание членов Ревизионной комиссии Конфедерации и досрочное прекращение их полномочий;

5) определение приоритетных направлений деятельности, долгосрочных программ Конфедерации, принципов формирования и использования ее имущества;

6) принятие решений о создании Конфедерацией других юридических лиц, а также об участии Конфедерации в других юридических лицах;

7) принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Конфедерации и утверждение положения о них;

8) определение порядка приема в состав членов и исключения из числа членов Конфедерации;

9) принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Конфедерации в ее имущество;

10) утверждение отчетов Правления

11) решение вопроса о реорганизации и ликвидации Конфедерации.

Вопросы, предусмотренные подпунктами 1-3,5-9,11 настоящего пункта, относятся к исключительной компетенции Конференции, а решения по ним принимаются квалифицированным большинством, составляющим 2/3 голосов членов Конфедерации, присутствующих на Конференции.

По всем другим вопросам Конференция принимает решения простым большинством голосов членов, присутствующих на Конференции, открытым или тайным голосованием по усмотрению Конференции.

Конференция правомочна принимать решения, если на ней присутствуют более половины членов.

6.4. Правление Конфедерации является её постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом.

Правление Конфедерации:

- действует в период между Конференциями от имени Конфедерации и принимает решения по всем вопросам, не входящим в компетенцию Конференции;

- решает вопросы приема в члены Конфедерации и исключения из ее членов;

- формирует и вносит на рассмотрение Конференции предложения по основным направлениям деятельности Конфедерации;

- утверждает целевые программы Конфедерации и определяет источники их финансирования;

- устанавливает размер вступительных и ежегодных членских взносов, а также целевых взносов;

- утверждает смету поступления и расходования членских взносов;

- утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую) отчетность Конфедерации;

- утверждает состав представителей Конфедерации в Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в рабочей группе при Московской трехсторонней комиссии и наделяет их полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке проекта Московского трехстороннего соглашения и изменений к нему;

- образует временные и постоянные комитеты, комиссии и рабочие группы по отдельным вопросам деятельности Конфедерации;

- заслушивает отчеты членов рабочей группы от Конфедерации при Московской трехсторонней комиссии, представителей Конфедерации в коллегиях, комитетах и комиссиях при правительстве Москвы и других органах государственной власти и местного самоуправления;

- от имени Конфедерации вносит предложения в органы государственной власти и управления по проектам законодательных актов и управленческих решений, затрагивающих интересы бизнес-сообщества, участников социального партнерства;

- принимает решения о создании печатных органов и средств массовой информации, а также имущественных фондов Конфедерации;

- по представлению Председателя Конфедерации учреждает награды (почётные звания, медали, знаки отличия) и иные виды поощрения (грамоты, благодарности и др.) за личные и коллективные заслуги.

В случае досрочного выбытия члена Правления, в том числе вследствие досрочного прекращения его полномочий, Правление вправе своим решением избрать на вакантное место нового члена, который подлежит утверждению в качестве члена Правления на ближайшей Конференции.

Вновь избранный член Правления приобретает соответствующие права и обязанности с момента его избрания.

Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Решения принимаются Правлением открытым голосованием простым большинством голосов при присутствии на заседании более половины членов Правления.

6.5. Председатель Конфедерации:

- возглавляет и организует работу Правления Конфедерации;
- направляет и координирует деятельность Правления Конфедерации, структурных подразделений аппарата Конфедерации, работу с членами Конфедерации, взаимодействие с государственными и другими организациями;

- выступает от имени Конфедерации с обращениями в представительные и исполнительные органы государственной власти и местного самоуправления, общественные, профсоюзные, зарубежные и международные организации, в средствах массовой информации;

- организует исполнение сметы поступления и расходования членских взносов;

- проводит работу по укреплению финансового положения Конфедерации;

- распоряжается средствами, имуществом Конфедерации, утверждает структуру и штаты аппарата Конфедерации, назначает на должности и освобождает от должности работников аппарата Конфедерации;

- утверждает Положения и Правила, регулирующие деятельность аппарата Конфедерации;

- подписывает договоры, соглашения, финансовые и другие документы;

- без доверенности действует от имени Конфедерации и выдает доверенности;

- открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

- имеет право делегировать часть своих полномочий Заместителям Председателя путем выдачи доверенности.

6.6. Заместители Председателя Конфедерации:

- отвечают за сферу деятельности в соответствии с положениями, утвержденными Председателем Конфедерации;

- по должности являются членами Правления Конфедерации;

- подписывают договоры, соглашения, финансовые и другие документы в пределах полномочий, содержащихся в выданной Председателем Конфедерации доверенности.

6.7. Во время отсутствия Председателя Конфедерации его обязанности исполняет по его поручению один из заместителей Председателя.

6.8. Правление и Председатель Конфедерации избираются сроком на четыре года с правом последующего переизбрания.

7. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

7.1. Ревизионная комиссия Конфедерации избирается Конференцией на срок четыре года в составе не менее 3 человек простым большинством голосов членов, присутствующих на Конференции. Членами Ревизионной комиссии не могут являться члены Правления Конфедерации. Ревизионная комиссия избирает из своих членов Председателя комиссии. Количественный состав и порядок избрания Ревизионной комиссии определяются Конференцией.

7.2. В своей работе Ревизионная комиссия руководствуется Положением, утвержденным Конференцией Конфедерации. Ревизионная комиссия представляет отчеты о своей работе на Конференции.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ КОНФЕДЕРАЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКЛЮЧЕННЫХ КОНФЕДЕРАЦИЕЙ СОГЛАШЕНИЙ, РЕГУЛИРУЮЩИХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СВЯЗАННЫЕ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

8.1. Нарушение или невыполнение членом Конфедерации обязательств, предусмотренных соглашениями, регулирующими социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и заключенными Конфедерацией, влечет за собой ответственность в порядке, установленном федеральными законами.

8.2. Прекращение работодателем своего членства в Конфедерации не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Конфедерации.

8.3. Работодатель, вступивший в Конфедерацию в период действия соглашений, заключенных Конфедерацией, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, а также указанными соглашениями.

9. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА КОНФЕДЕРАЦИИ

9.1. Имущество Конфедерации составляют материальные ценности и финансовые ресурсы, находящиеся на ее балансе и являющиеся собственностью Конфедерации. Конфедерация может иметь в собственности

здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги, иное имущество. Конфедерация может иметь земельные участки в собственности или на ином праве в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Источниками формирования имущества Конфедерации являются:

- вступительные и ежегодные членские взносы, целевые взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, выполнения работ, оказания услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, полученные от имущества, принадлежащего Конфедерации;
- имущество, полученное в результате инвестиционной деятельности Конфедерации;
- другие не запрещенные законом поступления.

9.3. Взносы членов Конфедерации, полученная Конфедерацией прибыль, а также все приобретенное за свой счет имущество являются собственностью Конфедерации. Полученная Конфедерацией прибыль не подлежит распределению между членами Конфедерации.

Члены Конфедерации не сохраняют прав на имущество, переданное ими в собственность Конфедерации.

При выходе либо исключении члена из Конфедерации внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

9.4. Члены Конфедерации не отвечают по ее имущественным обязательствам, а Конфедерация не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

9.5. Основными направлениями использования имущества Конфедерации являются:

- обеспечение выполнения уставных целей и задач Конфедерации;
- содержание органов управления Конфедерации;
- обеспечение деятельности органов контроля и управления Конфедерации;
- благотворительные цели.

9.6. В установленном законом порядке Конфедерация ведет бухгалтерскую и статистическую отчетность.

10. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ КОНФЕДЕРАЦИИ

Изменения и дополнения в Устав Конфедерации вносятся решением Конференции, принятым квалифицированным большинством в 2/3 голосов членов, присутствующих на Конференции. Устав с изменениями и дополнениями подлежит государственной регистрации и вступает в силу с момента такой регистрации.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ

11.1. Реорганизация Конфедерации (слияние, присоединение, преобразование, выделение, разделение) может быть осуществлена по решению Конференции.

При реорганизации Конфедерации вопросы правопреемства решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о реорганизации и ликвидации Конфедерации принимает Конференция квалифицированным большинством в 2/3 голосов членов при наличии кворума, определенного п. 6.3. настоящего Устава.

11.2. Ликвидация Конфедерации производится по решению Конференции либо суда. Конференция, принявшая решение о ликвидации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации.

С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят полномочия по управлению делами Конфедерации. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) помещает в органах печати публикацию о ликвидации Конфедерации, порядке и сроке заявления требований кредиторов. Этот срок не может быть менее двух месяцев с момента опубликования сообщения о ликвидации.

По окончании срока предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет промежуточный ликвидационный баланс, который утверждается Конференцией.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет ликвидационный баланс, который утверждается Конференцией.

Имущество и денежные средства, полученные в результате ликвидации Конфедерации, используются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

11.3. При ликвидации Конфедерации документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, и документы по личному составу передаются на государственное архивное хранение в порядке, установленном законодательством.

11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КОНФЕДЕРАЦИИ

11.1. Реорганизация Конфедерации (слияние, присоединение, преобразование, выделение, разделение) может быть осуществлена по решению Конфедерации.

При реорганизации Конфедерации вопросы правопреимства решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о реорганизации и ликвидации Конфедерации принимается конференцией квалифицированным большинством в 2/3 голосов явившейся при назначении кворума, определяемого п. 6.3. настоящего Устава.

11.2. Ликвидация Конфедерации производится по решению Конфедерации либо суда. Конфедерация, принявшая решение о ликвидации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации.

С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят полномочия по управлению делами Конфедерации. Комиссия (ликвидатор) помогает в срочных делах, связанных с ликвидацией Конфедерации, порядке и сроке заявления требований, срок не может быть менее двух месяцев с момента назначения ликвидационной комиссии.

Ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который утверждается Конфедерацией.

Ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается конференцией.

Ликвидационная комиссия в распоряжение ликвидационной комиссии предоставляется на цели предусмотренные настоящим Уставом.

11.3. При ликвидации Конфедерации документы по состоянию хранения, включая научно-историческое знание, и документы по личному составу передаются на государственное хранение в порядке, установленном законодательством.

Пропито, пронумеровано
16 (шестнадцать) листов
Председатель МКПП(р)
Е.В.Панина

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Регионального объединения работодателей города федерального значения Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей)», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 14 января 2016 г. (учетный номер 7714120035).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 22 января 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700060350 (ОГРН 1057700019475 от 05 августа 2005 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью семнадцать листов.

Начальник
Главного управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

В.В. Федоров

«10» февраля 2016 г.

