



Московская конфедерация
промышленников и
предпринимателей (работодателей)

Целевое обучение





О Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей)



- МКПП (р) помогает предприятиям-членам конфедерации решать основные задачи производства и управления
- Одной из основных задач Конфедерации является обеспечение участия работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений
- Базовыми документами в работе Конфедерации являются Федеральный закон от 27 ноября 2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей»; Закон г. Москвы от 11 ноября 2009 №4 «О социальном партнерстве в городе Москве»; Московское трёхстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей; городские отраслевые и окружные трехсторонние соглашения, коллективные договоры в организациях города



Пути решения кадрового дефицита в РФ



Федеральная программа «Профессионалитет»

Профессионалитет — это образовательная программа в колледжах, которая позволяет выпускникам 9-11 классов стать высококвалифицированными специалистами на ведущих предприятиях своего региона.

Ключевая задача проекта — создание образовательно-производственных центров (кластеров). К 2026 году будет 861 образовательный кластер по всей стране.

Профессионалитет — это: программы обучения, разработанные совместно с работодателями; получение актуальной рабочей профессии в короткий срок, трудоустройство на ведущие предприятия страны



Национальный проект «Кадры»

(будет запущен в 2025 году)

Проект «Кадры» прежде всего должен решить одну из ключевых проблем российской экономики - дефицит квалифицированных кадров и системный разрыв между потребностями рынка труда и возможностями системы образования и подготовки специалистов.

Основная задача проекта - обеспечение доступа к качественному образованию и профессиональной подготовке на всех уровнях. Это современные образовательные программы, развитие инфраструктуры образования и повышение квалификации специалистов.



Целевое обучение

- **Целевое обучение** — это форма получения образования, при которой абитуриент ещё до поступления в образовательное учреждение (высшее или среднее профессиональное) заключает договор с работодателем
- С 1 мая 2024 года изменились требования к организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования: все предложения о целевом обучении подлежат размещению заказчиками целевого обучения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (trudvsem.ru)



Преимущества целевых договоров с СПО

- возможность привлечь готового специалиста к работе на оборудовании, имеющемся у работодателя и знакомого со спецификой конкретного производства
- сокращение риска дефицита кадров при расширении производства и (или) выпуске новой продукции
- возможность определять содержание обучения и компетенции, осваиваемые обучающимся, а также определять места прохождения практики
- возможность работодателя контролировать (сопровождать) подготовку обучающегося, в том числе получать информацию о промежуточных результатах освоения им образовательной программы, устанавливать требования к успеваемости обучающегося и контролировать ее, мотивировать обучающегося к лучшему освоению образовательной программы



Целевое обучение в ВУЗе

Целевое обучение – это профессиональная подготовка кадров за счет бюджета по выделенной квоте. От обычного бюджета отличается тем, что студент и работодатель заключают договор между собой, по которому после окончания ВУЗа или Колледжа выпускник должен отработать на предприятии заказчика не менее 3 лет

Например, образовательная программа
«Крылья Ростеха»

Цель программы: подготовка инженерно-технических специалистов для предприятий авиастроения. В процессе подготовки инженеров учтены все требования будущих работодателей



Результат:

Специалисты с высокой квалификацией в авиастроении работают уже с 1 курса института. Сейчас в «Крыльях Ростеха» учится порядка 600 студентов по 7 направлениям подготовки



Консультационные услуги МКПП (р)

- Помощь в заключении целевых договоров и сопровождение студентов до подписания выпускником трудового договора с работодателем
- Перепрофилирование взрослых на целевые специальности
- Психодиагностика персонала и кандидатов
- Осуществление обучения персонала при помощи внешних экспертов с выдачей удостоверений о ПК установленного образца
- Разработка программы удержания персонала
- Методическое сопровождение создания бренда работодателя
- Внедрение системы наставничества на рабочем месте
- Сопровождение программы кадрового резерва и карьерного сопровождения сотрудников
- Внедрение проекта по производительности
- Сопровождение по реализации льгот и субсидий для МСП



Схема работы МКПП (р) по целевым договорам

Выяснение проблем при укомплектовании штата

Определение специальности, по которой существует кадровый дефицит

Описание профиля должности по требуемой специальности

Коммуникация с колледжем по требуемой специальности, сравнение программ обучения с потребностями работодателя

Переговоры по целевому обучению, корректировка программ

Определение финансирования со стороны работодателя

Проведение в колледже дня открытых дверей для выпускников 9 классов школ, привлечение на целевую программу

Набор группы студентов, дополнительная психодиагностика и профориентация

Подписание трехстороннего договора о сотрудничестве (Родитель-Колледж-Работодатель)

Обучение студента, сдача экзаменов (профпроб)

Выход на работу, отработка студентом ученического договора





Выгода работодателя:

- получение квалифицированных кадров

Выгода учебного заведения:

- новые востребованные образовательные программы

Выгода обучающегося:

- гарантированное трудоустройство на ведущие предприятия отрасли



СПАСИБО



Новлянская Яна Юрьевна, начальник Управления образовательных проектов и оценки квалификации МКПП(р)



+7-495-695-43-54



edu@mkppr.ru



www.mkppr.ru